**Modell för förbindelse om gott uppförande**

Kyrkans arbetsmarknadsverk samt Förhandlingsorganisationen för offentliga sektorns utbildade FOSU rf, Kyrkfackets union rf och Kyrkosektorn rf rekommenderar för församlingsarbetsplatserna att de förebygger osakligt bemötande och trakasserier genom att bereda och godkänna en förbindelse till god arbetskultur samt anvisningar för konflikthantering. Avtalsparterna har utarbetat modeller för förbindelsen och anvisningen för församlingarna .

Framtagen i samarbete mellan ledningen och cheferna samt arbetstagarna och arbetstagarnas representanter.

Behandlad av samarbetskommissionen/samarbetsmötet x.x.20xx.

Godkänd på kyrkorådets/gemensamma kyrkorådets möte y.y.20yy.

Förbindelse till gott uppförande i x församling/kyrkliga samfällighet

*Vi förbinder oss* att främja gott uppförande och en god arbetskultur. Vi behandlar varandra, församlingsmedlemmarna och andra människor med respekt. Vi accepterar inte osakligt bemötande eller sexuella trakasserier på vår arbetsplats eller i samband med förtroendeuppdrag.

*Vi ingriper* i konflikter och utreder upplevelser av osakligt bemötande och trakasserier utan dröjsmål och på korrekt sätt.

*Vi skapar* välbefinnande på arbetsplatsen tillsammans. Främjandet av en bra arbetsmiljö är hela arbetsgemenskapens uppgift. Ansvaret för gott uppförande och en god arbetskultur ligger hos var och en på arbetsplatsen, från beslutsfattarna och cheferna till enskilda medarbetare. Genom att diskutera öppet och sakligt kan vi förebygga missförstånd och missbruk och därigenom osakligt bemötande och trakasserier.

*Vi följer med* situationen i arbetsgemenskapen och vidtar vid behov åtgärder för att säkerställa den gemensamma linjen. Vi beaktar förbindelsen till gott uppförande i inskolningen och utbildar oss i att förebygga, upptäcka, utreda och undanröja trakasserier i vår arbetsgemenskap.