



Borgå stift 

Protokoll för stiftsfullmäktige i Borgå stift

15 februari 2018

Stiftsgården Lärkkulla



DOMKAPITLET I BORGÅ STIFT

Protokoll

1/2018

Stiftsfullmäktige

Tid: 15.2.2018 kl. 9.15-12.00

Plats: Auditoriet, Stiftsgården Lärkkulla

Medlemmar

Christian Beijar	lekmanamedlem	närvarande
Susanne Björkman	lekmanamedlem	närvarande
Nina Björkman-Nystén	lekmanamedlem	närvarande 1-5 §§
Daniel Björkstrand	lekmanamedlem	närvarande
Mia Bäck	prästmedlem	närvarande
Catharina Englund	prästmedlem	närvarande
Stig-Olof Fernström	prästmedlem	närvarande
Monica Heikel-Nyberg	prästmedlem	närvarande
Gunnel M Helander	lekmanamedlem	närvarande
Albert Häggblom	prästmedlem	närvarande
Anita Ismark	lekmanamedlem	närvarande
Siv Jern	prästmedlem	närvarande
Heidi Juslin-Sandin	lekmanamedlem	närvarande
Janette Lagerroos	lekmanamedlem	närvarande
Hedvig Långbacka	lekmanamedlem	
Anna-Karin Lärka	lekmanamedlem	närvarande
Gun-Maj Näse	lekmanamedlem	närvarande
Kristian Sjöbacka	lekmanamedlem	närvarande
Hans Snellman	lekmanamedlem	närvarande
Anders Wikström	lekmanamedlem	närvarande
Fred Wilén	prästmedlem	närvarande 1-5 §§

Närvaro- & yttranderätt

Björn Vikström	biskop	närvarande
Mats Lindgård	domprost	närvarande
Lars-Eric Henricson	lagfaren assessor	närvarande
Magnus Riska	stiftsdekan	närvarande
Johan Westerlund	prästassessor	närvarande
Berndt Berg	prästassessor	närvarande
Linus Stråhlman	notarie, sekreterare	närvarande

Åsa A Westerlund Borgå stifts representant i
Kyrkostyrelsen

Sixten Ekstrand direktor vid KCSA närvarande

Bror Gammals Kyrkomötesombud närvarande 1-5 §§
Patrik Hagman Kyrkomötesombud
Rolf Steffansson Kyrkomötesombud
Göran Stenlund Kyrkomötesombud

Åsa A Westerlund Bo-Göran Åstrand	Kyrkomötesombud Kyrkomötesombud	närvarande 1-5 §§
Tomas Ray Virva Nyback Cecilia Forsén Pia Bengts Madeleine Wendelin	stiftssekreterare stiftssekreterare stiftssekreterare stiftssekreterare stiftssekreterare	närvarande närvarande närvarande närvarande närvarande

På Stiftfullmäktiges vägnar:

Heidi Juslin-Sandin
ordförande

Linus Stråhlman
sekreterare

Monica Heikel-Nyberg
protokollsjusterare

Stig-Olof Fernström
protokollsjusterare

1 §

Sammanträdets öppnande

Lärkkullas direktor Björn Wallén höll andakt varefter sammanträdet inleddes.

Stiftsfullmäktiges beslut: Ordförande förklarade sammanträdet öppnat.

2 §

Konstaterande av laglighet och beslutsförhet

Enligt KL 7:4,1 är ett församlingsorgan beslutfört då över hälften av medlemmarna är närvarande. Kallelsen hade sänts till ledamöterna den 1.12.2017, i enlighet med § 2 i arbetsordningen för stiftsfullmäktige, två månader före sammanträdet. Föredragningslistan hade sänts den 9.2.2018, vilket uppfyller arbetsordningens krav på att den skall sändas senast fem dagar före sammanträdet.

Stiftsfullmäktiges beslut: Ordföranden konstaterade att sammanträdet var lagligt sammankallat. Eftersom endast en medlem var frånvarande vid namnuppropet, konstaterade ordföranden att sammanträdet var beslutfört.

3 §

Val av protokolljusterare och rösträknare

Enligt § 6 i arbetsordningen för stiftsfullmäktige väljs två protokollsjusterare som skall justera sammanträdets protokoll. Stiftsfullmäktige kan särskilt besluta att protokollet eller en del av detsamma justeras omedelbart. Om det efter protokollsjusteringen råder oenighet om protokollets innehåll skall stiftsfullmäktige till denna del slå fast ordalydelsen i protokollet. De valda protokollsjusterarna fungerar också som rösträknare.

Stiftsfullmäktiges beslut:

Till protokolljusterare valdes Stig-Olof Fernström och Monica Heikel-Nyberg.

4 §

Fastställande av föredragningslistan

Stiftsfullmäktiges beslut: Föredragningslistan fastställdes utan förändringar.

5 §

2018-00046 Stiftets verksamhetsberättelse och bokslut 2017

Föredragande: Stiftsdekan Magnus Riska

Stiftsfullmäktige skall enligt KL 17 b kap. 1 §, 3 p årligen godkänna stiftets verksamhetsberättelse och bokslut. Enligt 1 § 2 mom. i arbetsordningen skall detta ske vid sammanträdet i februari. Enligt kyrkostyrelsens direktiv skall den verksamhetsberättelse som insänds till Kyrkostyrelsen utformas som ett sammandrag av stiftets verksamhetsberättelse och nämna endast de allra viktigaste tyngdpunktsområdena och verksamhetsmålen. Maximalt två sidor står till förfogande. De ekonomiska siffror och personalförteckningar som tidigare år ingått inkluderas inte längre. Stiftets verksamhetsberättelse skall ha följande rubriker:

- Hur enhetens verksamhet främjar genomförandet av kyrkans strategi
- Viktiga händelser i verksamhetsmiljön och verksamheten
- Uppfyllandet av verksamhetsmål som godkänts i budgeten år 2017

En utförligare verksamhetsberättelse ingår även i domkapitlets framställning till stiftsfullmäktige. I denna har alla stiftssekreterare bidragit med verksamhetsberättelser för sina respektive ansvarsområden. Denna verksamhetsberättelse följer uppställningen i den av stiftsfullmäktige godkända verksamhetsplanen, vilket gör det möjligt att utvärdera om målen har uppfyllts.

Domkapitlets framställning till stiftsfullmäktige 1/2018

VERKSAMHETSBERÄTTELSE OCH BOKSLUT 2017

Verksamhetsidé

Borgå stift med sitt domkapitel och stiftsfullmäktige har som sin uppgift att hjälpa och stöda stiftets församlingar, kyrkliga samfälligheter och anställda vid fullgörandet av deras grunduppgifter att förkunna Guds ord, förvalta sakramenten, utöva diakoni, mission och ansvara för den kristna fostran. Domkapitlet sköter dessutom de myndighetsuppgifter som i enlighet med kyrkans bekännelse och bestämmelserna i kyrkolagen och kyrkoordningen ankommer på nämnda organ, att betjäna förvaltningen och ge stöd i det dagliga arbetet, samt att företräda kyrkan i ärenden som gäller stiftet.

Hur enhetens verksamhet främjar genomförandet av kyrkans strategi

Budskapets förmedling stöder vi genom utbildning, kontakter till media och genom att stöda församlingarna i deras verksamhet. Genom kursutbudet försöker vi rusta de anställda att kunna möta

kyrkans medlemmar med förståelse, respekt och kärlek. I enlighet med strategin anser vi det viktigt att utveckla frivilligverksamheten. Vi har även informerat och stött församlingarna i frågor som gäller flyktingsituationen.

Viktiga händelser i verksamhetsmiljön och verksamheten

Borgå stift är geografiskt splittrat vilket innebär att relativt mycket arbetstid går åt till resor. Församlingarna, som är 56 till antalet, är relativt små och behöver stöd från stiftet i förvaltningsärenden. Biskopen förrättade under året tre prästvigningar i vilka sex personer ordinerades till prästämbetet, samt en diakonvigning där stiftet fick nio nya diakoniarbetare, och tre nya ungdomsarbetsledare välsignades till tjänst. Under året förrättade biskopen fem biskopsvisitationer. Domkapitlets kollegium sammanträdde 13 gånger och stiftsfullmäktige sammanträdde två gånger.

Inom förvaltningen har arbetet med församlingsstrukturerna fortlöpt med rådgivning och uppföljning samt stödjande av personalen genom konsultering i arbetslags- och strukturfrågor i de församlingar där sammanslagningar gjorts. Domkapitlet har också engagerat en utomstående konsult för att underlätta arbetet. Domkapitlet har lett sammanslagningsprocessen i Lovisanejdens kyrkliga samfällighet som ledde till beslut i Kyrkostyrelsen. Flera församlingar kämpade med en allt svagare ekonomi, och Kyrkostyrelsen beviljade en församling prövningensenligt verksamhetsunderstöd på sammanlagt 14 860 €. Domkapitlets ekonomi har varit stabil och bokslutet visade ett överskott på 56 439 €.

Kyrkostyrelsen har ställt 50 000 € till förfogande för varje stift för att utveckla stiften och församlingarna. Domkapitlet har använt ca 24 000 € till att utreda möjligheterna till utökat samarbete på Åland, till att stöda personalen och utveckla församlingsstrukturen och arbetslagen i flera församlingar som genomgått ändringar av församlingsstrukturen. Dessutom har domkapitlet arbetat med planeringen av de framtida regionala centralregistren i stiftet samt stött utvecklandet av samfällighetsstrukturer i några samfälligheter.

Uppfyllandet av verksamhetsmål som godkänts i budgeten för år 2017

Mål 1

En sista grupp för församlingar i södra Finland inleder sin gudstjänstutbildning år 2016 och avslutar den hösten 2017. Gruppen samlar församlingar i Nyland och Åboland som inte deltog i den fortbildning som genomfördes 2011-2012. Sedan övergår stiftets satsning på gudstjänstutbildningen från att ha varit kursverksamhet till fortbildning för regionala grupper.

Förverkligande

Gudstjänstutbildningens sista grupp för församlingar i södra Finland inledde sin utbildning våren 2017 och avslutar den våren 2018. Endagsträffar ”En dag kring gudstjänsten – Vägar till fortgående utveckling i gudstjänstlivet” planerades, men på grund av reformationens märkesår samt utbildningarna kring konfirmandarbetet sköts förverkligandet fram till hösten 2018 och våren 2019.

Mål 2

Förändringarna i församlingsstrukturen följs upp och stödåtgärder i form av arbetslagsutveckling och arbetshandledning sätts in vid behov. Biskopen och domkapitlets övriga personal besöker församlingarna och hjälper dem att finna fungerande lösningar för ekonomi, verksamhet och personal. Vid behov används stiftets arbetslagskonsulter eller annan konsulthjälp för att stöda församlingarna i dessa processer.

Förverkligande

Domkapitlet har följt med och berett processen tillsammans med Helsingfors domkapitel angående sammanslagningen av sju församlingar till två i Lovisanejdens kyrkliga samfällighet. Församlingarna som berörs är Lovisa svenska och finska församling, Lappträsk svenska och finska församling, Liljendals församling, Pernå församling och Strömfors församling. De två nya församlingarna kommer att heta Agricola svenska församling och Agricolan suomalainen seurakunta. Personalförvaltningen i Nykarleby församling stöddes genom att domkapitlet ställde konsulter till församlingens förfogande.

Mål 3

Borgå stift betonar i sin verksamhet ansvaret för missionen och kyrkans internationella arbete. För att inspirera till mission planerar stiftssekreteraren för mission och internationellt arbete två studieresor: den ena till Sjömanskyrkan i London och den andra till Israel.

Förverkligande

Missionskommittén samlades fyra gånger under året. Mötena har den viktiga funktionen att man kan informera varandra om verksamheten och aktualia. Båda studieresorna genomfördes enligt planerna.

Mål 4

Samtalsdagarna kring andligt liv i Borgå stift arrangeras för tredje gången. Intresset för dagarna har vuxit för varje år som gått. Stiftet fortsätter sin strävan att inspirera till frivilligarbete, även med tanke på de ekonomiska framtidsutsikterna.

Förverkligande

Kursen i andlig fördjupning ordnades för tredje gången och retreatar erbjöds på Snoan. Ordinationsretreaten för nya präster under ledning av biskopen och stiftssekreteraren infördes som ett led i ordinationsutbildningen. Nätverket kring frivilligarbetet, *LekMannaAkademin*, har fortsatt att mötas för att utveckla olika funktioner kring frivilligarbetet i församlingarna. Ett utbildningstillfälle om flyktingarbete och frivilliga arrangerades på Lärkkulla i samarbete med *LekMannaAkademin* och Kyrkans central för det svenska arbetet (KCSA).

Mål 5

Pastoralutbildningen genomgår under perioden 2015-2017 en förnyelse. En del av kurserna slås samman samtidigt som två helt nya studiehelheter introduceras: 1) diakoni, mission och globalt ansvar samt 2) kommunikation och växelverkan.

Förverkligande

Förnyelsen av pastoralutbildningen är nu genomförd och övergångsperioden avslutades 31.12.2017. De nya kurserna har arrangerats med stöd av stiftssekreterarna (1) och KCSA (2).

Mål 6

Rekryteringen till kyrkliga yrken har uppmärksamats på stiftsnivå genom att en arbetsgrupp Rekrytering 2.0 grundades 2015. Arbetsgruppens slutrapport behandlas av domkapitlet, som ger direktiv för framtiden.

Förverkligande

Arbetsgruppen 2.0 avslutade sitt arbete 2016 och avgav sin slutrapport till domkapitlet. En ny rekryteringsgrupp bestående av Johan Westerlund, Magnus Riska och Tomas Ray tillsattes under

2017 och hade tre möten under året. Den har främst fokuserat på rekrytering av präster som en process börjande från hjälpledarutbildningen, samt planerat broschyrer och filmer på videotjänsten Youtube.

Mål 7

Märkesåret 2017 syns på ett genomgripande sätt på olika plan.

Förverkligande

Domkapitlets representant medverkade i planeringen av de Finlandssvenska ekumeniska kyrkodagarna i Åbo (19-21.5). Kyrkodagarnas tema "Nåd" betonade märkesårets huvudsakliga innehåll. Året nådde sin höjdpunkt i den nationella huvudfesten i Åbo 5.11.2017. Dagen inleddes med en tvåspråkig festmessa i Åbo domkyrka.

Budgetutfall			
	Resultat 2017	Budget 2017	Avvikelse
Verksamhetsintäkter	181 936,21	159 000,00	22 936,21
Verksamhetskostnader	1 688 708,03	1 723 300,00	34 591,97
Verksamhetsbidrag	1 506 771,82	1 564 300,00	57 528,18
Finansiella kostnader	1089,00	0	1089,00
Årsbidrag	1 507 860,82	1 564 300,00	56 439,18
Över-/underskott	56 439		
Överskott 2016	32 205		
Underskott 2015	-12 999		
Överskott 2014	74 663		
Överskott 2013	43 665		
Underskott 2012	-1 923		
Underskott 2011	-41 905		

1. Gudstjänstliv

Mål 2017

Att stöda och inspirera församlingarnas medarbetare och medlemmar till att utveckla arbetet med församlingens gudstjänstliv.

Mål 2017-2019

Personalutbildningen inom sektorn gudstjänstliv utvecklas vidare. De allmänt inriktade gudstjänstkurserna kompletteras genom mera specifik gudstjänstinriktad utbildning och följs upp med kontinuerligt stöd till församlingarna. Genom utbildning och samlingar uppmuntras församlingarna till en gudstjänstutveckling präglad av mångsidighet och delaktighet.

Ur verksamhetsplanen 2017

En fortbildning i gudstjänstarbete ordnas i regionala grupper med tre samlingar per grupp under tre terminer. En andra grupp för församlingar i södra Finland inledde sin utbildning år 2016 och avslutar den hösten 2017. Under år 2017 ordnas endagsutbildningstillfällen med temat "En dag kring gudstjänsten" i stiftets olika delar. Tillfällena stöder en fortsatt utvecklingsprocess i de församlingar som avslutat sin fortbildning i gudstjänstarbete och hjälper gudstjänstutvecklingen även i församlingar som inte deltagit i fortbildningen. Stiftet är medarrangör i ett ekumeniskt och tvärvetenskapligt symposium om Helighet och gudstjänst, vars huvudarrangör är Sällskapet för hymnologi och liturgik. Stiftssekreteraren för gudstjänstliv och musik deltar i konsultationer på riksplanet med de övriga stiftens och rikskyrkans sekreterare för gudstjänstliv, samt i nordiska nätverk för gudstjänstutveckling.

Det som hänt och utvärdering

Jan Hellberg tjänstgjorde som stiftssekreterare för gudstjänstliv och musik 1.1-31.7 och var tjänstledig för studier fr.o.m. 1.8. Pia Bengts tjänstgjorde som tf stiftssekreterare 1.8-31.12.

Gudstjänstutbildningens nya grupp för församlingar i södra Finland inledde sin utbildning våren 2017 och avslutar den våren 2018. Endagsträffar "En dag kring gudstjänsten – Vägar till fortgående utveckling i gudstjänstlivet" riktade till alla församlingar i ett prosteri eller en region planerades, men på grund av reformationens märkesår samt utbildningarna kring konfirmandarbetet sköts förverkligandet fram till hösten 2018 och våren 2019. Symposiet om Helighet och gudstjänst genomfördes i samarbete med kyrkostyrelsen, Sällskapet för hymnologi och liturgik samt Helsingfors universitet. Stiftssekreteraren höll kontakt med andra gudstjänstutvecklare genom deltagande i träffar på det nationella planet, bl.a. gudstjänstdagarna *Jaetut eväät* i Uleåborg 24-26.3, samt i det nordiska *Leitourgia*-nätverkets årskonferens i Aarhus i Danmark i november.

2. Musik

Mål 2017

Att stöda och inspirera församlingarnas medarbetare och medlemmar till att utveckla musikärbetet så att det stöder församlingens gudstjänstliv och medlemmarnas musikengagemang.

Mål 2017-2019

Stiftets musikstrategi implementeras på stiftsplanet och i församlingarna. Musikärbetets integrering i församlingslivet stöds bl.a. genom att medarbetare från olika yrkesgrupper inbjuds till stiftets kyrkomusikdagar. Arbetet med körer av olika typer och för olika åldrar stimuleras genom material och samlingar. Personalutbildningen samverkar med utgivning och förmedling av material så att kyrkomusikernas kunnande och församlingarnas musikliv stärks. Det nya psalmbokstillägget gör musicerandet i församlingarna mera mångsidigt och gränsöverskridande. Rekryteringen av kyrkomusiker stärks genom samverkan mellan församlingarna, domkapitlet och institutioner som anordnar kyrkomusikutbildning.

Ur verksamhetsplanen 2017

Kyrkomusikdagar i Borgå stift ordnas i Närpes den 10-12 januari 2017 i samarbete med Kyrkomusikerföreningen, Finlands svenska kyrkosångsförbund och värdförsamlingen. Dagarna utgör rådplägningsdagar för kyrkomusikerna, men även andra yrkesgrupper inbjuds. Kyrkomusikernas behov av yrkesspecifik utbildning på svenska tillgodoses bl.a. genom Musikutbildningsdagar i Borgå stift, som från och med år 2016 ordnas vart annat år. Under de

mellanliggande åren ordnas kompletterande utbildningar vid behov. Musikerna uppmuntras också att delta i tvärfackliga utbildningar. År 2017 erbjuds en tvärfacklig utbildningsdag kring psalmbokstillägget som beställningsutbildning. Under våren avslutas den serie av inspelningstillfällen med psalmbokstilläggsmaterial i olika delar av stiftet som pågått sedan år 2016.

Stiftssekreteraren för gudstjänstliv och musik fungerar sedan januari 2016 inte längre som förbundssekreterare i Finlands svenska kyrkosångsförbund, men står fortsättningsvis i samverkan med förbundet. Under året medverkar sångare från förbundets körer i Kyrkans musikfest i Helsingfors och i de Finlandssvenska ekumeniska kyrkodagarna i Åbo, vilka äger rum samtidigt den 19-21 maj. Under året deltar förbundet i planeringen av den 5:e nordiska kyrkosångsfesten i Odense år 2018 och planerar för den 18:e allmänna finlandssvenska kyrkomusikfesten år 2020. I planeringen ingår ett repertoarutvecklingsarbete som samordnas med personalutbildningen i musik. Följande barnkörsstämma i Borgå stift, som äger rum år 2018, planeras under året. Stiftssekreteraren stöder i samarbete med Kyrkomusikerföreningen församlingarnas administration av kyrkomusikertjänster och rekrytering av kyrkomusiker. Rekryteringen till yrkesstudier i kyrkomusik befrämjas genom kontakthållande med utbildningsanordnarna samt genom att orgelspel med barn och unga uppmärksammas. Projektet PsalMedaljeSkoj, som stöder psalmsång i skolor, upprätthålls i samarbete med KCSA. Kyrkomusikers samarbetsprojekt kan ges organisatoriskt och ekonomiskt stöd. Stiftssekreteraren för gudstjänstliv och musik håller kontinuerlig kontakt med stiftets kyrkomusiker genom utskick, e-post och domkapitlets hemsidor. Stiftssekreteraren deltar i konsultationer på riksplanet med de övriga stiftens och rikskyrkans sekreterare för musik samt med andra relevanta instanser.

Det som hänt och utvärdering

Kyrkomusikdagarna ordnades i Närpes 10-12.1. Under året arrangerades ingen specifikt musikerinriktad personalutbildningskurs. En del kyrkomusiker deltog i finsk- eller tvåspråkig fortbildning, bl.a. Kyrkans utbildningscentral kurs kring olika musikkulturer i psalmbokstilläggen 27-30.3, i vilken stiftssekreteraren medverkade som utbildare. Planerna på en tvärfacklig utbildning kring psalmbokstillägget omformades så att denna kommer att ingå i ”En dag kring gudstjänsten” 2018-19. Arbetet med en ackompanjemangsbok till det svenskspråkiga psalmbokstillägget samt med regionala inspelningar av tilläggets psalmer slutfördes under våren under kyrkostyrelsens ledning. Stiftssekreteraren medverkade vid en del av inspelningstillfällena. Stiftssekreteraren deltog i planeringen och genomförandet av evenemanget *Gospel Flow IV* i Helsingfors 17-19.3. Stiftssekreteraren medverkade i Kyrkans musikfest i Helsingfors och i de Finlandssvenska ekumeniska kyrkodagarna i Åbo, vilka ägde rum samtidigt 19-21.5. Domkapitlets planering för stiftets musikutbildningsdagar 2018 koordinerades med Finlands svenska kyrkosångsförbunds planering av den allmänna finlandssvenska kyrkosångsfesten 2020. Samtal om hur domkapitlets och kyrkosångsförbundets andelar av musikarbetet på stiftsplanet bäst kan samordnas då stiftssekreteraren för gudstjänstliv och musik sedan januari 2016 inte längre fungerar som kyrkosångsförbundets förbundssekreterare, fortsatte under våren. Stiftets barnkörsstämma 2018 planerades i samarbete med Vasa svenska församling, och fick namnet Barnens sångfest.

Rekryteringen till yrkesstudier i kyrkomusik uppmärksammades på kyrkomusikdagarna genom presentationer av yrkesutbildningarna i kyrkomusik. Stiftssekreterare Jan Hellberg medverkade som musiker vid den Europeiska konferensen för själavård (*European Conference for Pastoral Care and Counselling*) på Kyrkans utbildningscentral 23-28.8. Stiftssekreteraren deltog i samarbetsprojekt med de musikansvariga sekreterarna på kyrkostyrelsen och i andra stift. Tf stiftssekreterare Pia Bengts fortsatte som medlem i arbetsgruppen för planeringen av Kantorsdagarna 2018. Pia Bengts leder planeringen av Nordiska kyrkomusiksymposiet 2020 som hålls i Helsingfors 8-11.9.2020. Pia Bengts deltog i kursen Musik och liturgi i Solesmes i Frankrike i september som arrangerades av Sveriges

körförbund.

3. Personalvård, arbetshandledning och konsultarbete

Mål 2017

Det övergripande målet för personalvården i Borgå stift är att informera, stöda och uppmuntra församlingarna att vidta personalbefrämjande åtgärder som stärker god arbetsmiljö, medarbetarfärdigheter och ett bra ledarskap med tydlig organisation och sunda arbetsplatskulturer. Detta sker genom aktivt arbetsmiljöarbete, utbildningar, handledning, arbetslagsutveckling samt processkonsultationer i samband med biskopsvisitationer och andra besök. Arbetshandledning för arbetslag lyfts fram som ett alternativ för arbetslag i kris och processkonsultationer erbjuds församlingar som genomgår strukturförändringar. Utbildning av nya handledare och konsulter lyfts fram för att på sikt trygga beståndet av utbildade handledare och konsulter i stiftet.

Mandatperioden för ledningsgruppen för personalvård och arbetshandledning löper ut 2016. Domkapitlet utser en Referensgrupp för personalvård, arbetshandledning och konsultverksamhet, som ersätter den tidigare ledningsgruppen. Mandatperioden omfattar år 2017-2020. Arbetsgruppen för andlig fördjupning fortsätter sitt arbete till årets slut. Målet är att stimulera anställda till medvetna val att fördjupa sin andliga medarbetaridentitet i församlingen.

Mål 2017-2019

Längre arbetshandledningsprocesser sker mer och mer i form av grupphandledning och handledning av hela arbetslag. Handledare som specialiserat sig på handledning av kyrkoherdar och förmän erbjuds och information sprids om vikten av att i handledning reflektera över den egna organisationen och ledarskapet. Biskopsvisitationens förberedande arbetsmiljö- och arbetslagskonsultationer ger stöd och stärker arbetslagsutvecklingen som vid behov följs upp av fortsatt utvecklingsarbete. Domkapitlets kompetens inom konsultverksamheten växer genom utbildade konsulter och en långsiktig utbildningsplan för konsultutbildade och arbetshandledare i stiftet. I tider av strukturförändringar, sammanslagningar och sinande ekonomiska tillgångar anlitas stiftets arbetslagskonsulter som sakkunniga i förändringsarbete. Personalen uppmuntras att fortsättningsvis delta i rehabiliterande verksamhet, och medel söks från FPA. Arbetsgruppen för andlig fördjupning i Borgå stift har på stiftets hemsida uppdaterad presentation av olika vägar till andlig fördjupning i församlingar och engagerar både anställda och lekmän. Stiftssekreteraren deltar i rikskyrkans nätverk för andlig vägledning och fördjupning.

Ur verksamhetsplanen 2017

Domkapitlet utser en Referensgrupp för personalvård, arbetshandledning och konsultverksamhet, som ersätter den tidigare ledningsgruppen. Mandatperioden är 2017-2020. På stiftets hemsida informeras om aktuellt inom Personalvården och data uppdateras kontinuerligt. Stiftssekreteraren för personalvård arbetar med personalvårds-, arbetsmiljö- och arbetslagsfrågor i utbildningar, samtal och arbetslagskonsultationer. Stiftssekreteraren bistår församlingar i kris genom att vidta åtgärder och ge stöd för att skapa god arbetsmiljö och skapa hållbar utveckling. I uppgiften ingår också att stärka den andliga yrkesidentiteten bland medarbetare. Det förnyade upplägget av biskopsvisitationer, med stark betoning på arbetsmiljö och arbetslag, utgör en viktig del av personalvården i stiftet. Biskopsvisitationernas förberedande besök och efterföljande arbete i form av ev. utvecklingsprojekt sker under ledning av stiftssekreteraren med resurstillskott av arbetslagskonsulter i stiftet. KIILA-rehabilitering och individuell tvärprofessionell rehabilitering i samarbete med Härmä Rehab planeras och erbjuds församlingarna. Fortbildning för

arbetshandledare ordnas i stiftet och stiftssekreteraren deltar i internationella och inhemska konferenser för personalvård.

Det som hänt och utvärdering

Domkapitlet utsåg Referensgruppen för arbetshandledning och arbetslagskonsulter 2017-2020. Helene Liljeström är ordförande och medlemmarna är Cecilia Forsén, Anders Lindström, Tom Wiklund, Ben Thilman samt Eva Henricson. Gruppen har träffats två gånger. Forum för arbetshandledare i Borgå stift med kreativa arbetsmetoder ordnades på våren och stiftssekreteraren deltog på riksmötet för kyrkans arbetshandledare i Kuopio.

På kyrkoherdekonferensen fick kyrkoherdarna information om kommande utbildningar av arbetshandledare (60 sp) och organisationskonsulter (40 sp) i kyrkan. Konsultutbildningarna ordnas på Kyrkans utbildningscentral. Aktiv rekrytering och information om nyttan och behovet av handledning och konsultativa processer bar frukt och antalet sökanden till arbetshandledarutbildningen är 22 och till organisationskonsultutbildningen fem från Borgå stift. Antalet individuella arbetshandledningsprocesser ökade något och arbetslagskonsultationer av varierande omfattning pågick under året. Stiftet har nu 26 arbetshandledare i aktiv tjänst. Två har gått i pension. Två arbetslagskonsulter har gått i pension och därmed har vi i stiftet två utbildade kyrkans arbetslagskonsulter. Tre arbetslagskonsulter slutför sina studier under våren 2018. Mentorsprogrammet för nya kyrkoherdar har kommit i gång och är en långsiktig kompetenshöjande åtgärd under ledning av biskopen och stiftssekreteraren. Vid en mentorsamling för vidtalade mentorer deltog 13 erfarna kyrkoherdar och under året startades fyra processer. Kursen i andlig fördjupning ordnades för tredje gången och retreat erbjöds på Snoan. Ordinationsretreaten för nya präster under ledning av biskopen och stiftssekreteraren infördes som ett led i ordinationsutbildningen. Stiftssekreteraren medverkade i utbildningar för nyanställda, kyrkans ledarskapsutbildning och självvård, praktikseminarium och ordinationsutbildningar. Forum för olika yrkesgrupper erbjöds med inslag av frågor som berör arbetsmiljö och att orka i sitt arbete. Ett stort arbete under året för stiftssekreteraren var att avsluta ett fyra-årigt ledarskap av *The 13th Conference of the European Council for Care and Counselling* som gick av stapeln i augusti i Träskända.

Biskopsvisitationerna (5 st) genomfördes enligt den modell som togs i bruk 2017. Stiftssekreteraren besökte församlingarna och förde personalsamtal med samtliga medarbetare före själva visitationen. Två förhandsbesök till visitationsförsamlingarna år 2018 gjordes på hösten. Den nya formen har uppskattats och öppnar för ledningen och arbetslaget möjligheter till reflektion och utvärdering av verksamheten och organisationen. Arbetssättet upplevs inkluderande och dialogiskt. Samarbetet med Rehab centret i Härmä fortsatte. En *KIILA*-rehabilitering planerades och utannonserades och den pågick under året. Information om handlingsplan och kontaktpersoner för utsatta för sexuella trakasserier och övergrepp aktualiserades och uppdaterades i slutet av året i samband med kampanjer i sociala medier, #metoo och #dammenbrister. Arbetet under året präglades av att lyfta fram och stärka medvetenheten om värdet av välfungerande arbetslag, gott ledarskap och fungerande strukturer. Domkapitlets resurser är begränsade och därför ligger tyngdpunkten på förebyggande insatser och kompetenshöjande åtgärder vid resursanvändningen. Behovet av konsultativt processkunnande av olika slag växer och behövs för att kunna besvara efterfrågan på stöd i frågor som berör nedskärningar, sammanslagningar och därmed personalvården i våra församlingar. Årets arbete inom personalvården kan sammanfattas under devisen: Med små målinriktade steg och konkret handling för en hållbar utveckling.

4. Mission och internationellt arbete

Mål 2017

Stiftssekreteraren tillsammans med Missionskommittén koordinerar missionsverksamheten i Borgå stift och strävar efter att genom utbildning, materialproduktion och medverkan på evenemang av olika slag uppmuntra stiftet och dess församlingar att aktivt delta i missionsarbetet. En särskild satsning på insamlingen Gemensamt Ansvar föranleds av att Borgå stifts biskop är "galjonsfigur" för insamlingen 2017.

Mål 2017-2019

Missionskommittén kommer att fundera på med vilka kyrkor som stiftet skall ha speciella kontakter till och fungera som vänstift. I övrigt fortsätter missionskommittén sitt arbete enligt tidigare riktlinjer. Innehållet för sin verksamhet finner kommittén i bl.a. kyrkans nya missionsstrategi 2015 "Ett gemensamt vittnesbörd" och i sådana dokument som Lutherska Världsförbundets missionsdokument: Mission in Context. Transformation, Reconciliation, Empowerment och Kyrkornas Världsråds dokument: "Tillsammans för livet".

Ur verksamhetsplanen 2017

Missionskommittén följer med aktuella teman inom dess ansvarsområde och kallar vid behov sakkunniga till sina möten för att belysa angelägna frågor. Kommittén verkar aktivt för att kyrkans mission och internationella arbete skall få synlighet på evenemang på stifts- och prosternivå. Under märkesåret kommer kommittén att försöka påpeka sambanden mellan ett förändrat klimat (miljöfrågor) och flyktingströmmar. Utbildningstillfällen om flyktingar och frivilliga kommer att erbjudas i början av året. Två studieresor kommer att erbjudas: Forum för mission och internationellt arbete som en studieresa till London 11-15.3, då vi bekantar oss med kyrkor som har invandrararbete och med Sjömanskyrkan. Den andra studieresan är en resa till Israel med temat "Från Jesu tid till idag" 28.3-5.4 där besöken omfattar bland annat FMS arbete, Caspari-centret och Svenska Teologiska Institutet, där Maria Leppäkari nu är direktor.

Det som hänt och utvärdering

Missionskommittén samlades fyra gånger under år 2017. En viktig del av sammanträdena utgjordes av punkten anmälningsärenden, då kommitténs medlemmar kunde informera varandra om aktuellt från de olika organisationerna och koordinera sitt arbete. Under året har Missionskommittén haft två gäster på sina möten. På årets första möte berättade Jonas Biström från nätverket *Changemaker* om den verksamhet som de har på svenska. Vid det andra mötet under året berättade Pia Rinne från Finska Missionssällskapet (FMS) om sin verksamhet med materialproduktion och påverkansarbete för flyktingar i Finland. Eftersom FMS hade sin missionsfest i samband med Kyrkodagarna i Åbo 19-21.5 så arrangerade Missionskommittén inget speciellt seminarium vid det tillfället. Båda studieresorna kunde genomföras, om än den senare med knapp marginal. Forum för mission och internationellt arbete arrangerades som en studieresa till London med femton deltagare och studieresan till Israel hade åtta deltagare.

En stiftskollekt togs i september upp för ett kyrkobygge i Fatick i Senegal. Under år 2017-2018 samlar vi i stiftet in pengar för ett kyrkobygge i Fatick via FMS. Information om projektet har funnits i olika sammanhang under året, på Kyrkodagarna i Åbo och på Kyrkans Ungdoms familjeläger i Pieksämäki. Informationen har gått ut till alla församlingar per brev. I januari arrangerades ett utbildningstillfälle om flyktingarbete och frivilliga på Lärkkulla i samarbete med *LekMannaAkademin* och KCSA, med femton deltagare. Under våren besökte stiftssekreteraren församlingar som aktivt bedriver flyktingarbete för att följa upp vad som är på gång. Det blev besök i Johannes, Jakobstads svenska,

Kristinestads svenska och Åbo svenska församlingar. I oktober arrangerades en utbildningsdag i Jakobstad under rubriken ”Muslimer intresserade av kristen tro”. Utbildningsdagen med föreläsarna Hans Rönnlund, Inger Ylikoski och Tomas Ray samlade ca 40 deltagare.

Två gånger under året har stiftssekretären hållit engelskspråkig mäsas i Vasa, som en del av deras mångkulturella arbete. I mässan deltar utbytesstudenter, arbetstagare från utlandet och flyktingar. Insamlingen Gemensamt Ansvar (GA) inleddes på Kyndelsmässodagen 5.2.2017 med en televiserad gudstjänst från Korsnäs. Kyrkans Utlandshjälps gäster från Jordanien besökte skolor och församlingar i Borgå stift under två veckor kring inledningen av GA.

I september deltog stiftssekretären på *Conferences of Churches on migration* (CCMI)-mötet för de nordiska och baltiska länderna i Tallinn. Det är ett viktigt ekumeniskt nätverksmöte för kyrkornas flyktingarbete i Norden och Baltikum. 2018 är det Finlands tur att stå värd för mötet. I början av november besöktes stiftet av biskopen från Cork i Irland (*Church of Ireland in Cork, Cloyne and Ross*), med ett följe på sju personer. Programmet bestod av besök i Helsingfors, Borgå, Höstdagarna i Toijala, Tammerfors och Åbo. Biskop Paul Colton höll inledningsanförandet vid Kyrkomötet i Åbo 6.11. Det anglikanska stiftet i Cork, som hör till Borgågemenskapen, har under de senaste årens kontakter blivit något av ett vänstift för oss.

Under hösten arrangerades en pastoralkurs i Diakoni, mission och globalt ansvar. Pastoralkursen hade 11 deltagare. Stiftssekretären befrämjar också miljöarbete i församlingarna genom att föreläsa om kyrkans miljödiplom och arrangera ”Ekofasta” under fastan i sociala medier i samråd med KCSA. Miljöarbetet har också varit aktuellt genom artiklar i tidningen Nyckeln. Under året fick Mariehamns församling sitt miljödiplom förnyat (2017-2021). Sibbo svenska församling, som en del av samfälligheten har fått sitt första miljödiplom och det är under planering i Hangö kyrkliga samfällighet, Raseborgs kyrkliga samfällighet och i Domkapitlet.

5. Personalutbildning

Mål 2017

Stiftsdekanen bär ansvaret för personalutbildningen medan det praktiska ansvaret för planering, information, genomförande och uppföljning vilar på stiftssekretären för utbildning. Samarbetet med KCSA och andra aktörer intensifieras och utvecklas så att de svenska resurserna inom kyrkan utnyttjas fullt ut och personalutbildningen svarar mot de behov som finns i stiftets församlingar.

Mål 2017-2019

Personalutbildningen utvecklas så att den motsvarar de strategiska satsningar som görs i stiftet och dess församlingar. Särskild satsning görs på ledarskaps- samt medarbetarfrågor. I den fortsatta planeringen inriktas en del av tyngdpunkten på att utveckla de anställdas färdigheter att kontinuerligt rekrytera församlingsmedlemmar till meningsfulla uppgifter. Inom ramen för denna period övergår domkapitlet stegvis från att ha gett ut ett personalutbildningshäfte till att publicera en elektronisk utbildningskalender.

Ur verksamhetsplanen 2017

Personalutbildningen genomförs i samarbete med andra aktörer inom utbildningssektorn, enligt det av domkapitlet antagna personalutbildningsutbudet. Personalutbildningen marknadsförs genom personalutbildningshäftet och kyrkans elektroniska utbildningskalender samt på stiftets och

Lärkkullas hemsidor. Utbildningsunderstöd beviljas till församlingar med dålig ekonomi så att deras anställda ges möjlighet att delta i personalutbildning. Ledarskapsutbildningarna Kirjo II samt den tvådelade utbildningen Examen i ledning av församlingsarbete. Pastoralutbildningens övergångsperiod avslutas i slutet av 2017.

För att stärka den kyrkliga medvetenheten ordnas en introduktionskurs för de personer som under de senaste två åren inlett sin tjänstgöring i en församling i Borgå stift. Det nätbaserade verktyget Apaja tas i bruk: i första hand i samband med pastoralutbildningen. De senaste årens satsningar på utbildning i webbarbete och sociala medier följs upp med kompletterande utbildningar. En särskild satsning görs också på ledarskaps- och medarbetarfrågor i form av en kurs som riktas särskilt till sammanslagna församlingar och deras behov. Utbildning gällande parrelationens klossar fortsätter under året, samtidigt som denna utbildning vidgas med föräldraskapets klossar. Personalutbildningen för år 2018 planeras.

Det som hänt och utvärdering

Personalutbildningen har genomförts i samarbete med KCSA och andra aktörer inom utbildningssektorn. Under år 2017 samlade stiftets personalutbildning 530 deltagare. (556 deltagare 2016, 450 deltagare 2015, 338 deltagare 2014, 302 deltagare 2013). Utbildningsunderstöd har beviljats särskilt till församlingar med dålig ekonomi så att deras anställda ges möjlighet att delta i personalutbildning. Utbildningsunderstödet har utnyttjats till fullo och ansökts av sammanlagt 5 församlingar. Ledarskapsutbildningen *Kirjo II* 2016-2018 del III och del IV genomfördes. Utbildningens sista närstudieperiod är i februari 2018. Examen i ledning av församlingsarbete med två närstudieperioder genomfördes. Som en del av satsningen på ledarskap hölls en kurs för nyanställda kyrkoherdar. Gudstjänstutbildningen fortsatte med två närstudieperioder i södra Finland. Den sista och avslutande delen av utbildningen hålls under år 2018. Samtalsdagarna kring andlig fördjupning genomfördes som planerat.

Kompletterande utbildning i webbarbete och sociala medier genomfördes tillsammans med KCSA. Närstudiedagar hölls i Jakobstads svenska församling och i Johannes församling. Därutöver hölls en inspirationsdag för arbete med sociala medier. Utbildning i parrelationens och föräldraskapets klossar genomfördes. Det är glädjande att märka att stiftets personalutbildning fyller sin funktion. Det relativt höga antalet deltagare i utbildningarna visar att kurserna känns motiverande för deltagarna.

6. Rekrytering

Mål 2017

Arbetsgruppen Rekrytering 2.0 avger sin slutrapport hösten 2016 och rapporten presenteras för olika grupper under 2017. Stiftsledningen följer noggrant med de eventuella förändringarna inom barnledar-, ungdomsarbetsledar- och diakonutbildningen.

Mål 2017-2019

Ett tillräckligt antal anställda rekryteras inom olika yrkeskategorier till de vakanser som blir lediga i stiftets församlingar. Målsättningen är att antalet nya studerande till kyrkliga yrken skall vara i balans med antalet som går i pension eller lämnar sina tjänster av andra orsaker. Rekrytering 2.0 gruppens planer evalueras och verkställs i enlighet med domkapitlets direktiv.

Ur verksamhetsplanen 2017

Stiftsanställda arbetar med att motivera församlingsanställda till att mera medvetet rekrytera unga och äldre att börja arbeta inom kyrkan. Stiftsanställda informerar om kyrkan som arbetsplats under Ungdomens Kyrkodagar, Kyrkans Ungdoms sommarläger och Evangeliföreningens familjeläger. Information om kyrkan som arbetsplats sprids genom kyrkans rekryteringsbroschyr och kyrkans rekryteringssidor på internet samt på stiftets hemsidor.

Det som hänt och utvärdering

Rekryteringsarbetsgruppen 2.0 avslutade sitt arbete 2016 och avgav sin slutrapport till domkapitlet. En ny rekryteringsgrupp bestående av Johan Westerlund, Magnus Riska och Tomas Ray tillsattes under 2017. Den nya gruppen hade tre möten under året 18.5, 22.8, 16.10 samt tillsammans med Lucas Snellman (KCSA) 21.11.2017. Gruppen har främst fokuserat på rekrytering av präster som en process börjande från hjälpledarutbildningen, samt planerat broschyrer och filmer på videotjänsten Youtube.

Stiftspersonal fanns med på Ungdomens Kyrkodagar och på Kyrkans Ungdoms familjeläger i Pieksämäki. Ett försök att komma med på något av laestadianernas sommarmöten gjordes också, men kunde inte genomföras detta år. Någon rekryteringsbroschyr finns inte. Både på rikskyrkans sidor (evl.fi) och på stiftets hemsida finns information om arbetslivet i kyrkan, både om vilka studier som behövs och vad som krävs för att sedan börja arbeta.

Överlag fungerar rekryteringsarbetet tillfredställande och fakulteten för humaniora, psykologi och teologi hade under året flera sökande än normalt. Fakulteten hade femtio sökande och antog tjugo nya studerande. Fakulteten i Åbo har målmedvetet under de senaste åren jobbat på sin rekrytering av studeranden. Utmaningen för stiftets del torde ligga i att locka till ett yrke i kyrkan. Tillgången på diakoner och ungdomsarbetsledare har varit rätt god i förhållande till behovet och det finns också en del svenskspråkiga studerande på kantorsutbildningen.

7. Studerande till kyrkliga yrken**Mål 2017**

Stiftet stöder de studerande i deras studier och hjälper dem att finna och utveckla en yrkesidentitet som anställda i kyrkan. Stiftet håller regelbunden kontakt till dem som studerar till kyrkliga yrken och stöder dem genom olika åtgärder så att de i högre grad ser kyrkan som en framtida arbetsplats.

Mål 2017-2019

Yrkesidentiteten och den andliga identiteten bland de studerande stärks. Flera studerande ser stiftet och församlingarna som en möjlig framtida arbetsplats. Vi uppmuntrar till tvärfackligt samarbete redan under studietiden.

Ur verksamhetsplanen 2017

Verksamheten bland studerande till kyrkliga yrken koordineras av den av domkapitlet tillsatta kontaktgruppen för studerande till kyrkliga yrken. För de studerande ordnas inspirationsdagar, retreatar och andra samlingar. Mentorsverksamheten för teologistuderande fortsätter. Information sprids även genom studerandes e-postlistor samt genom sociala medier. Biskopen och de anställda vid domkapitlet håller regelbunden kontakt med de studerande.

Det som hänt och utvärdering

Kontaktgruppen för studerande till kyrkliga yrken höll två möten under året. Under UK 2017 deltog som vanligt personal från Domkapitlet för att representera stiftet och tala om behovet av nya arbetstagare. I april ordnades en retreat på Snoan, med temat "Vem säger människorna att jag är". Ledare för retreaten var Emma Audas och Patrik Hagman. I retreaten deltog sex teologiestuderande. Trots upprepad information om möjlighet till att delta i de ekumeniska kyrkodagarna utnyttjade ingen studerande den möjligheten till att få sitt deltagande sponsorerat. Det erbjöds en träff med biskopen under dagarna i Åbo svenska församlings regi och till den träffen sökte sig en del studerande från andra teologiska fakulteter än Åbo.

Mentorsverksamheten för teologiestuderandena fortsatte under året. Tolv präster som jobbar i olika församlingar har ställt sig till förfogande för att mentorera en studerande under två terminer. Erbjudande om att kunna få en mentor har erbjudits med jämna mellanrum, men efterfrågan bland studerande har varit varierande. Senaste vår kom tre studeranden med förfrågningar. I november träffade biskop Björn Vikström studerande till kyrkliga yrken i Åbo för ett kvällstillfälle kring aktuella teman. Tillfället samlade trettio studerande.

Den viktigaste förändringen under året var att Emma Audas under våren blev anställd som studentkaplan. Tidigare har det funnits präster från Åbo svenska församling involverade i verksamheten, men på grund av mindre resurser i församlingen önskades en förändring. Emma Audas jobbar på 15 % vilket är ungefär 6 h/vecka. Om studentkaplanens målsättningar skriver Audas följande: att förstärka de studerandes delaktighet i sin egen kyrkas gudstjänst; att de studerande får en plats där de kan reflektera kring sin egen relation till kyrkan och samtala kring församlingsarbete och den egna identiteten; att de studerande får konkret stöd för sin andliga utveckling, samt; att de studerande integreras i lokalförsamlingens liv.

8. Församlingsdiakoni

Mål 2017

Diakoniarbetet är kyrkans uppskattade ansikte i samhället. Diakonin förkroppsligar det kristna budskapet. I tider av församlingssammanslagningar och minskade ekonomiska resurser i församlingarna är det mycket viktigt att den diakonala verksamheten bibehålls. Diakonin är hela församlingens uppgift och förverkligas främst av diakoniarbetarna men också av frivilliga medarbetare och övriga anställda. Det frivilliga diakoniarbetet handhas och stöds av diakoniarbetarna. Eftersom ungefär en femtedel av diakonitjänsteinnehavarna förväntas gå i pension inom fem år bör rekryteringen av studerande till examen för socionom YH med behörighet för diakoni intensifieras.

Mål 2017-2019

Församlingarna ser diakoniarbetet som en grundläggande del av församlingens verksamhet. Stöd och aktuell utbildning för diakoniarbetarna prioriteras. Rekryteringen av studerande fortsätter. Samarbetet med Yrkeshögskolan Novia då det gäller utbildningen av studerande till kyrkliga yrken fortsätter. Projekten "Där nöden är störst - diakoni på svenska" och SEMPRE (treårigt EU finansierat forsknings- och utvecklingsprojekt) genomförs i samarbete med Novia och andra aktörer. Tanken är att de metoder som används i projekten kan användas i församlingarna.

Ur verksamhetsplanen 2017

Kontakten till diakoniarbetarna i församlingarna sker genom besök på prosterisamlingar för diakoniarbetare och i församlingar. Kontakten till studerande vid Novia sker främst genom projektet Novia Dei via mentorskapsarbetet för studerande och församlingsanställda. Retreaten och vigningen av diakoniarbetare och välsignelse av ungdomsarbetsledare genomförs. Under året ordnas Forum för diakoni. En processutbildning i arbetet för att stöda personer som har sorg till följd av olika förluster planeras. Stiftssekreteraren är medlem i styrgrupper för projekten "Där nöden är störst - diakoni på svenska" och SEMPRE. Båda projekten strävar till att förbättra utsatta personers situation. Projektet "Där nöden är störst – diakoni på svenska" är ett treårigt samarbetsprojekt mellan de svenska församlingarna i Helsingfors, Helsingfors diakonissanstalt och Yrkeshögskolan Novia.

Det som hänt och utvärdering

Året har präglats mycket av planering och genomförande av *Cable*-kurser. Den första kursen där stiftssekreteraren fungerat som ledare tillsammans med lektor Henrica Lindholm började i januari i Matteus församling inom projektet "Där nöden är störst." Allt som allt har fyra *Cable*-kurser genomförts. Samtidigt har planering av *Cable*-kursen i andra församlingar pågått inför år 2018. Studerande vid Novia har gjort flera slutarbeten kring *Cable* och de presenterade sina arbeten och *Cable* vid kyrkodagarna i Åbo i maj. Under våren 2017 kontaktade dekanen och stiftssekreteraren Kyrkans diakonifond för att förhandla om möjligheten att återfå GA-medel till domkapitlet för utdelning till behövande i församlingarna. Efter diskussion och beslut i Kyrkostyrelsens plenum godkändes domkapitlets förslag och från och med april har GA-medel som understiger 2000 € igen delats ut till församlingarna. Ansökningsblanketten har förnyats och rapporteringsskyldighet till Kyrkans diakonifond införts för varje enskilt fall. Söndag 3.9 vigdes nio nya diakoner till diakonins ämbete och tre ungdomsarbetsledare välsignades. Vigningen/välsignelsen föregicks av ordinationsutbildning på Nilsas lägergård i Sibbo. För att bli vigd till diakoniämbetet förutsätts numera att man har arbete inom kyrkan enligt biskopsmötets rekommendation från maj 2016. Vid Novia i Åbo har studerande med kyrkans behörighet år 2017 varit 30; 22 diakonstuderande av vilka fem utexaminerats under året och åtta studerande till ungdomsarbetsledare av vilka tre har utexaminerats. Under hösten hölls mentorskapsdagar för diakoni- och ungdomsarbetsledarstuderande inom projektet *Novia Dei* på Lärkkulla. Från mars 2017 är Henrica Lindholm tjänstledig från Novia för doktorandstudier i Cablemetodiken inom praktisk teologi vid Åbo akademi. Under hennes tjänstledighet sköts den kyrkliga utbildningen av andra lärare vid Novia och inkallade timlärare. Samarbetet har fungerat bra men den andliga/kyrkliga dimensionen känns lite tunn för tillfället. Genast efter vigningsveckoslutet följde Forum för diakoni som hölls på Härmä spa- och rehabiliteringscenter och på *Hunurijärvi*. Över 70 diakoniarbetare deltog i dagarna som hade temat "Våga vila." Mycket tid hade reserverats för gemenskap och rekreation, vilket uppskattades. Två själavårdare och författare från Sverige höll en dubbelföreläsning kring "Kan du förstå mig – vad händer med själavårdaren i svåra möten." Föreläsningen var mycket uppskattad.

Pastoralutbildningen har förnyats och i den ingår nu en kurs inom diakoni, mission och globalt ansvar. Stiftssekreteraren har tillsammans med stiftssekreteraren Tomas Ray och prästassessor Johan Westerlund planerat och genomfört den tvådelade kursen under hösten. Det har varit en inspirerande och utmanande uppgift. Under året förhandlades fram ett beslut att erbjuda en sorgbearbetningskurs (föreläsare från Stockholm) som en kurs i personalutbildningen till ett kraftigt subventionerat pris. Det fanns plats för tolv personer i kursen men eftersom efterfrågan var stor lyckades vi få fyra platser till men många finns på väntelista. Behovet av nya metoder och redskap för att bearbeta sorg och andra förluster är tydligt i församlingarna.

Stiftssekreteraren deltog i Uleåborgs stifts utbildningsdag för aktiva inom Kyrkans stöd i kris i Karleby och träffade där flera deltagare från Borgå stift. De uttryckte en önskan om att Borgå stift

skulle ordna en utbildningsdag på svenska 2018. Den har planerats under året. Stiftssekreteraren har också deltagit i huvudstadsregionens finska styrgrupps *Henkinen huolto* (HeHu)-möten. Nätverket kring frivilligarbetet, LekMannaAkademin, har fortsatt att mötas för att utveckla olika funktioner kring frivilligarbetet i församlingarna. Stiftssekreteraren hade möjlighet att delta i stiftssekreterarnas för diakoni planerade studieresa till Holland i mars. Det var väldigt bra eftersom man på ett naturligt sätt fick bekanta sig med de andra stiftens medarbetare och verksamhet. I mars deltog stiftssekreteraren i *Diakoniajohdon päivät* i Vasa dit också ledande diakonitjänsteinnehavare för diakonin i församlingarna var inbjudna. Tre ledande diakonitjänsteinnehavare från Borgå stift deltog. Under året har planeringen av de finlandssvenska diakonidagarna 2018 som hålls på Lärkkulla inletts. KCSA ansvarar för planeringen och genomförandet i samarbete med domkapitlet. Resursgruppen för diakoni har fungerat som planeringsgrupp med ett par andra personer inkallade från Lärkkulla och domkapitlet. Resursgruppen planerade också Forum för diakoni 2017.

Stiftssekreteraren har tillsammans med en representant för KCSA och en för Helsingfors kyrkliga samfällighet sammanträtt kring utvecklandet av den svenska samtals tjänsten. Ansvar för utveckling och koordinering av strukturerna för hela Kyrkans samtals tjänst på finska och svenska finns på enheten för själavård och diakoni vid Kyrkostyrelsen. Det finns dock behov av en person som skulle bära ansvar för helhetssyn och -utveckling av innehållet i tjänsten på svenska. De övergripande frågorna är: Vem har helhetsansvaret på svenskt håll samt på vems bord ligger det att utveckla verksamheten? Det finns en verksamhetsledare i Helsingfors som på 60 % ansvarar för hela södra Finlands samtals tjänst, i Österbotten är det främst frivilliga eller en tjänsteman på vars bord uppgiften ligger som ansvarar för verksamheten. Gruppen har lyft upp problematiken vid kontraktspostarnas samling i januari och vid kyrkoherdekonferensen i september.

Stiftssekreteraren har gjort tio enskilda besök i församlingar, besökt en församling två gånger för ett utvecklingsprojekt inom diakoni, deltagit i fyra prosteriträffar och haft sex planeringsträffar i olika församlingar kring *Cable*. Tre informationsbrev har gått ut till diakoniarbetarna. Stiftssekreteraren har handlett fem personer under året.

Bilaga 1

RESULTATRÄKNING 1.1–31.12.2017, BORGÅ DOMKAPITEL

ORDNINARIE VERKSAMHET	2017	2016
Verksamhetsintäkter		
Avgiftsintäkter	49 616,81	55 401,81
Kollekter		7 564,63
Understöd och bidrag	9 770,92	6 021,64
Övriga intäkter	2 228,48	7 571,87
Interna intäkter	120 320,00	120 210,00
Verksamhetsintäkter	181 936,21	196 769,95
Verksamhetskostnader		
Personalkostnader		
Löner och arvoden	-797 311,07	-772 650,72
Lönebikostnader	-253 428,90	-267 945,63

Rättelseposter för personalkostnader	93 134,19	59 615,54
Personalkostnader	-957 605,78	-980 980,81
Köptjänster	-279 944,55	-261 799,25
Hyror och vederlag	-319 929,63	-349 295,96
Material, förnödenheter och varor	-68 161,01	-82 259,39
Understöd och verksamhetsanslag	-62 622,49	-55 311,74
Övriga kostnader	-444,57	-217,56
Verksamhetskostnader	-1 688 708,03	-1 729 864,71
VERKSAMHETS BIDRAG	-1 506 771,82	-1 533 094,76
Finansiella kostnader	-1089,00	
ÅRS BIDRAG	-1 507 860,82	-1 533 094,76

Eget kapital			Förändringar i eget kapital		
	Fiscus	1.1.2017	613 522,23		
		Ökning	41 167,18		
		Användning	-0,03		
		31.12.2017	654 689,38	654 689,38	
	Synodalfonden				
		1.1.2017	23 100,73		
		Ökning			
		Användning	-3 600,00		
		31.12.2017	19 500,73	19 500,73	
	Segestråles gård				
		1.1.2017	59 492,16		
		Ökning	6 282,00		
		Användning	-3 886,33		
		31.12.2017	61 887,83	61 887,83	
	Fonden för barn och ungdom				
		1.1.2017	24 864,20		
		Ökning	0,00		
		Användning	-1 100,00		
		31.12.2017	23 764,20	23 764,20	
					759 842,14

FÖRTECKNING ÖVER FÖRTROENDEVALDA OCH TJÄNSTEINNEHAVARE 2017

Stiftsfullmäktige 1.5.2016–30.4.2020

Ordförande	Heidi Juslin-Sandin
Vice ordförande	Fred Wilén
Medlemmar	Christian Beijar Susanne Björkman Nina Björkman-Nystén Daniel Björkstrand Mia Bäck Catharina Englund Stig-Olof Fernström Monica Heikel-Nyberg Gunnel M. Helander Albert Häggblom Anita Ismark Siv Jern Janette Lagerroos Hedvig Långbacka Anna-Karin Lärka Gun-Maj Näse Kristian Sjöbacka Hans Snellman Anders Wikström
Närvaro och yttranderätt	domkapitlets medlemmar samt kyrkomötets och Kyrkostyrelsens från stiftet valda medlemmar
Sekreterare	Clas Abrahamsson

Domkapitlets kollegium

Biskop	Björn Vikström	
Domprost	Mats Lindgård	
Stiftsdekan	Magnus Riska	
Lagfaren assessor	Lars-Eric Henricsson	
Prästassessor	Berndt Berg	
Prästassessor	Johan Westerlund	
Lekmannamedlem	Gun-Maj Näse	
Notarie	Clas Abrahamsson	
Stiftsfullmäktiges ordförande	Heidi Juslin-Sandin	Närvaro- & yttranderätt

Domkapitlets personal

Biskop	Björn Vikström
Stiftsdekan	Magnus Riska
Lagfaren assessor	Lars-Eric Henricsson

Notarie	Clas Abrahamsson	
Stiftssekreterare	Jan Hellberg	tjänstledig 1.8.2017-30.6.2018
tf. stiftssekreterare	Pia Bengts	1.8.2017 -30.6.2018
Stiftssekreterare	Virva Nyback	
Stiftssekreterare	Madeleine Wendelin	
Stiftssekreterare	Cecilia Forsén	
Stiftssekreterare	Tomas Ray	
Byråsekreterare	Susanne Lönnqvist	
Byråsekreterare	Christine Tallberg	
Byråsekreterare	Kristina Rosqvist	
Vaktmästare/kommunikatör	Siri Widestam	från 1.6.2017
Gårdskarlstädare	Thomas Forsblom	

Missionskommittén 1.4.2016-31.3.2018

Ordförande	Mats Lindgård
Medlemmar	Brita Jern Jaakko Laasio Marika Björkgren-Thylin Gina Rivera Ann-Katrin Store
Sekreterare	Tomas Ray
Närvaro-&ytttranderätt	Kaj-Mikael Wredlund Eeva Vuorinen

Ledningsgruppen för arbetshandledning och arbetskonsulter i Borgå stift 2017-2020

Ordförande	Helene Liljeström Cecilia Forsén Anders Lindström Tom Wiklund Ben Thilmann Eva Henricson
Sekreterare	Virva Nyback

Kontaktgruppen för studerande till kyrkliga yrken 1.5.2016-30.4.2018

Ordförande	Emma Audas	från 8.2.2017
Medlemmar	Nicolina Grönroos Patrik Hagman Jessica Högnabba Ina Laakso Kristina Örn Magnus Riska	Domkapitlets representant
Sekreterare	Tomas Ray	

Arbetsgruppen för andlig fördjupning - 30.4.2017, ingen ny har tillsats

Ordförande	Stefan Forsén
------------	---------------

Medlemmar	Kent Danielsson Gunnar Särs Yvonne Terlinden
Sekreterare	Virva Nyback
Närvaro- & yttranderätt	Biskop Björn Vikström

Referensgruppen för gudstjänstliv och musik 2017-2018

Ordförande	Helene Liljeström
Medlemmar	Dan Andersson Anna Maria Böckerman Åsa Häggblom Emma Audas Kjell Wikström
Sekreterare	Jan Hellberg/Pia Bengts

Beslutsförslag:

Stiftsfullmäktige fastställer verksamhetsberättelsen och bokslutet för år 2017.

Beslut: Verksamhetsberättelsen och bokslutet för år 2017 godkändes med Mia Bäckes klämförslag.

Sökande av ändring:

Enligt 24 kap 5 § i kyrkolagen får ändring i detta beslut inte sökas.

Åtgärder:

Protokollsutdrag: Kyrkostyrelsen

6 §

Mötets avslutande

Sammanträdet avslutades kl 12.00.